GRUPO METRO COLOMBIA

PLAN DE TRABAJO SG-SST
GRUPO METRO COLOMBIA S.A.S Y CONSORCIOS ASOCIADOS

REV. 01

GMC-PSST-M-01/F02

AÑO: 2026

OBJETIVO

> Planear actividades aplicables para la administración y ejecución del SG-SST, garantizando su implementación y desarrollo, conforme a los objetivos y metas previamente determinados, y asegurando el cumplimiento de los estándares mínimos establecidos en la Resolución 0312 de 2019.

> Ejecutar las actividades planificadas y realizar un seguimiento continuo, evaluando el cumplimiento del plan de trabajo anual y del Cronograma de Capacitaciones del SG-SST 2026.

> Promover, mantener y mejorar la salud y las condiciones laborales de los trabajadores durante el desempeño de sus funciones, mediante la identificación, valoración y control de peligros y riesgos, con el objetivo de preservar su bienestar físico, mental y social. Asimismo, proteger los recursos de la empresa, en acciones alineadas con la mejora continua y el cumplimiento de la normatividad vigente aplicable.

METAS	INDICADOR
Garantizar el cumplimiento del 90% de las actividades programadas en el Plan de Trabajo Anual para el año 2026	1. ÍNDICE DE CUMPLIMIENTO	No. ACTIVIDADES EJECUTADAS *100 / No. ACTIVIDADES PROGRAMADAS

AÑO 2026

	ACTIVIDADES	OBJETIVO	META	RESPONSABLE	CARGO AL CUAL VAN DIRIGIDAS LAS ACTIVIDADES	FRECUENCIA DE EJECUCIÓN	PRESUPUESTO	ENE P	ENE E	FEB P	FEB E	MAR P	MAR E	ABR P	ABR E	MAY P	MAY E	JUN P	JUN E	JUL P	JUL E	AGO P	AGO E	SEP P	SEP E	OCT P	OCT E	NOV P	NOV E	DIC P	DIC E	PRESUPUESTO EJECUTADO
1	Designación del responsable del SG-SST de la organización	Garantizar que se delegue un profesional responsable del SG-SST para el año 2026 cumpliendo con lo requisitos establecidos en el decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019.	Contar con un (1) profesional en la empresa quien será el responsable del SG-SST. Cumpliendo la resolución 0312 de 2019 Generando un Acta de asignación debidamente firmada.	Gerencia General	SG-SST	Anual	$ 48,000,000	1	1	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		$ 4,000,000
2	Asignar y socializar las responsabilidades de SST a todos los niveles de la organización	Garantizar que, a todos los empleados de la organización, se les asigna y socializa las responsabilidades frente al SG-SST.	Socialización de responsabilidades al 100% de los trabajadores y asignación de las responsabilidades en SST, a todos los niveles de la empresa.	Responsable SST, Alta Dirección, Talento Humano y COPASST	Todos los Trabajadores	Anual	$ 5,000	1	1	1																					$ 2,500
3	Implementar el SG-SST	Cumplir con la obligatoriedad de implementar un SG-SST, decreto 1072 de 2015, resolución 0312 de 2019. Gestión en la prevención de Accidentes e incidentes de Trabajo y Enfermedades Laborales.	Lograr la implementación del las actividades SST en mínimo 95%.	Responsable SST, Alta dirección (Gerencia general)	SG-SST	Mensual (Elementos de oficina)	$ 40,000	1	1	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		$ 20,000
4	Elaboración, revisión y aprobación del presupuesto	Asignar los recursos necesarios para la implementación y ejecución del SG-SST	Evidenciar la asignación del presupuesto para la implementación del SG-SST en un 90%, actualizar la matriz de presupuesto.	Alta Dirección	SG-SST	Anual	_	1	1																					_
5	Seguimiento a la afiliación de los trabajadores al Sistema de seguridad social en salud, pensión y riesgos laborales.	Verificar que todos los trabajadores (planta, contratistas y subcontratistas) se encuentren afiliados y estén pagando la Seguridad social cumpliendo los parámetros legales y de acuerdo a la clase de riesgo a la que corresponda.	Evidenciar las planillas de pago a Seguridad Social del 100% de los trabajadores	Responsable SST (para proyectos), Talento Humano	Talento Humano Y SST	Mensual	_	1	1	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		_
6	Reuniones mensuales del Comité Paritario en Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST.	Garantizar el funcionamiento del COPASST de acuerdo a la legislación colombiana, reuniones mensuales.	Dar cumplimiento al 90% de las reuniones mensuales, ayudando a identificar y solucionar las condiciones de trabajo que generan los riesgos a todas las instalaciones y cargos de la empresa.	Responsable SST, Talento Humano, COPASST	COPASST	Mensual	$ 15,000	1	1	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		$ 1,250
7	Reuniones mensuales del Comité de Convivencia Laboral CCL.	Garantizar el funcionamiento del CCL, de acuerdo a la legislación colombiana.	Dar cumplimiento a 90% de las reuniones trimestrales. Se deja como registro o evidencia las actas de reuniones.	Responsable SST, Talento Humano	CCL	Mensual	$ 15,000	1	1	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		$ 1,250
	ESTANDAR 1 PLANEACIÓN – CAPACITACIÓN, INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN																															
8	Capacitar al Comité Paritario de SST según lo establece la normatividad	Concientizar y sensibilizar en el óptimo funcionamiento del comité y hacerlo productivo en sus reuniones, por medio de las capacitaciones programadas.	90% de los miembros del COPASST, capacitados de acuerdo a los requisitos del decreto 1072 de 2015 , resolución 4927 de 2016 y ley 2191 de 2022.	Responsable SST / ARL AXA COLPATRIA	COPASST	Anual	$ 50,000									1										1						$ -
9	Capacitación al Comité de Convivencia Laboral según la normatividad legal vigente.	Concientizar y sensibilizar en el óptimo funcionamiento del comité y hacerlo productivo en sus reuniones, por medio de las capacitaciones programadas, PROCEDIMIENTOS DE TRAMITE DE QUEJAS . DESCONEXION LABORAL.	Logar que el 95% de los miembros del CCL, sean capacitados en sus responsabilidades, aplicación y mejoramiento.	Responsable SST / ARL AXA COLPATRIA	CCL	Anual	$ 50,000	1	1					1																	$ 25,000
10	Cronograma de capacitaciones para el año 2026 de Grupo Metro Colombia S.A.S y Consorcios Asociados	Diseñar, programar y ejecutar junto a la ARL Colpatria y proveedores el programa de capacitación acorde a los riesgos identificados en la matriz de peligros y en auditorias internas, externas cubriendo las necesidades de formación específicas de GRUPO METRO COLOMBIA S.A.S y consorcios asociados para el año 2026	Plasmar y documentar el plan de trabajo del año siguiente y aplicando a un porcentaje no menor del 90% de los trabajadores de la empresa en el SG-SST. Se realiza con AXA COLPATRIA	Responsable SST / ARL AXA COLPATRIA	Todos los Trabajadores	Mensual	$ 120,000	1	1	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		$ 10,000
11	Capacitación y entrenamiento a la brigada integral, Primeros Auxilios, Contra Incendios y Fases de Evacuación, Movilización y Traslado.	Capacitar a las Brigadas integrales de emergencias	Capacitar al 100% de los integrantes de la Brigada de emergencias	Responsable SST / ARL AXA COLPATRIA	Brigadistas GMC y consorcios asociados	Anual	$ 150,000					1													1		1				$ -
12	Inducción inicial a todos los trabajadores de Grupo Metro Colombia S.A.S y Consorcios Asociados	Brindar herramientas e información mínima, para el desarrollo de sus funciones y su adaptación a las labores diarias, informar a los trabajadores sobre el sistema de gestión SST y sus responsabilidades.	Aplicar el proceso de inducción al 100% de los trabajadores que ingresan a la empresa	Responsable SST, Talento Humano	Todos los Trabajadores	Cada vez que ingrese personal nuevo a la empresa	$ 10,000	1	1	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		$ 833
13	Notificar los riesgos a los que pueden estar expuestos los trabajadores.	Realizar la notificación a todos los trabajadores, de los riesgos a los que se encuentra expuestos, en el desarrollo de sus actividades.	Notificar por escrito por lo menos al 95 % de los trabajadores con el respectivo recibido.	Responsable SST, Talento Humano	Todos los Trabajadores	Cada vez que ingrese personal nuevo a la empresa	$ 5,000	1	1	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		$ 417
14	Procedimiento de reinducción general a todos los trabajadores de GMC y consorcios asociados	Fortalecer y actualizar en los colaboradores todo lo referente al sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo y su adaptación a los cambios de la empresa dando cumplimiento a la legislación vigente.	Motivar y orientar al 95% de los trabajadores antiguos, con el fin de generar y reforzar el sentido de compromiso y pertenencia con la empresa y con el SG-SST.	Responsable SST, Talento Humano	Todos los Trabajadores	Anual	$ 10,000	1	1																					$ 10,000
15	Capacitación curso de 50 Horas SG-SST, actualización de 20 horas y Curso comité de COPASST.	Asegurar que todos los responsables del SG-SST, COPASST y CCL , cuenten con el certificado de aprobación del curso virtual de 50 y actualización de 20 horas definido por el Ministerio de trabajo.	Que al cierre de año 2026 el 100% de los integrantes del COPASST y los responsables del sistema de gestión tengan certificado de los cursos de 50 horas y actualización del curso de 20 horas según aplique.	Responsable SST, Talento Humano y COPASST, ARL AXA Colpatria.	Responsables del SG-SST (COPASST, CCLY GERENCIA GENERAL).	Única vez y actualización según legislación resolución 4927/2016 y circular 063/2020	_																		1						_

	ESTANDAR 2 GESTIÓN INTEGRAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD TRABAJO																															
16	Revisión y Actualización de las Políticas: Política SST, Política de Desconexión Laboral, Política Seguridad Vial, Política Contra el consumo de Alcohol, Trabajo y Sustancias Psicoactivas, Política SGI.	Actualizar las políticas según requerimientos legales o necesidades internas de GRUPO METRO COLOMBIA S.A.S y Consorcios Asociados.	Tener el 100% de las políticas del SG-SST, actualizadas y publicadas	Responsable SST, Alta Dirección, y COPASST	SG-SST	Anual	-	1	1											1												-
17	Firma de las políticas aplicables al sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.	Legalizar con la firma el compromiso adquirido por la alta dirección en las políticas del SG-SST para el año 2026.	Tener el documento del compromiso en SG-SST de la alta dirección firmado cumpliendo con el decreto 1072 de 2015	Responsable SST, Alta Dirección, Talento Humano y COPASST	SG-SST	Anual	$ 10,000	1	1											1												**$ 5,000**
18	Publicación y Socialización de las Políticas del SG-SST.	Publicar las Políticas del SG-SST y garantizar que todo el personal las conozca.	Que el 100% de los trabajadores y partes interesadas conozcan y puedan tener acceso a las políticas del sistema de gestión para su cumplimiento.	Responsable SST, Talento Humano	SG-SST	Anual	$ 10,000	1	1											1												**$ 5,000**
19	Revisar y Actualizar los Objetivos del SG-SST	Actualizar y comunicar los objetivos del SG SST, expresados de conformidad con la política de SST- MA, para el año 2026	Tener el 100% de Objetivos actualizados en conformidad con la política SST-MA y los resultados de la evaluación de los estándares mínimos según la resolución 0312 de 2019	Responsable SST, Alta Dirección, y COPASST	SG-SST	Anual	-	1	1																							-
20	Firma, Publicación y Socialización de los Objetivos del SG-SST.	Firmar, Publicar socializar y garantizar que todo el personal y partes interesadas conozcan los objetivos de SST, para el año 2026	Firmar, publicar y socializar el 100% de los objetivos SG-SST del SG.-SST 2026.	Responsable SST, Talento Humano	SG-SST	Anual	$ 10,000	1	1											1												**$ 5,000**
21	Plan de Trabajo anual	Diseñar el Plan de Trabajo Anual y su cronograma para alcanzar cada uno de los objetivos del SG-SST para el año 2026	Establecer un plan anual de trabajo para el año 2026, planeando las actividades para la ejecución del SG-SST	Responsable SST	SG-SST	Anual	-	1	1																							-
22	Revisión, actualización de la Documentación, Procedimientos, Instructivos, formatos del SG-SST y publicación.	Asegurar que los documentos que soportan el SG-SST tengan la pertinencia con las necesidades de Grupo Metro Colombia S.A.S y sus Consorcios Asociados	Tener documentados el 100% de los procesos productivos y actividades criticas del SG-SST.	Responsable SST	SG-SST	Actualización permanente	$ 50,000	1	1	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		**$ 4,167**
23	Conservación de la documentación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo,	Garantizar que el 100% de documentación del se-sst estén controlados y conservados en archivos de la oficina central de GMC S.A.S, como lo exige el decreto 1072 de 2015.	Conservar la documentación del sistema de gestión por un periodo mínimo de 20 años, contados a partir de que cese la relación laboral.	Responsable SST, Alta Dirección, y COPASST	SG-SST	Permanentemente	$ 20,000	1	1	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		**$ 1,667**
24	Revisión de los Roles y Responsabilidades mediante la descripción de los perfiles del cargo funciones, requisitos, competencias, horario de trabajo, etc.	Garantizar que, a todos los niveles de la entidad, se le asignen las responsabilidades frente al SG-SST y les sean socializadas	Actualizar y socializar al 100% de los trabajadores nuevos y antiguos las responsabilidades (inducción - reinducción)	Responsable SST, Alta Dirección, y COPASST	Todo los Trabajadores	Anual	-			1																						-
25	Rendición de Cuentas ante la alta gerencia	Verificar el cumplimiento de las responsabilidades asignadas en el SG SST, a quienes se les delegaron en la empresa.	Verificar y entregar evidencia de la ejecución como mínimo del 95% de actividades desarrolladas, en pro del cumplimiento de la política , objetivos y cumplimiento legal del sistema de seguridad y salud en el trabajo.	Responsable SST, Alta Dirección, y COPASST	Área SST	Anual	-	1	1																							-
26	Actualización y renovación de la Matriz Legal	Actualizar de manera permanente la matriz de requisitos legales aplicables a la empresa en SST.	Identificar y evaluar el cumplimiento de por lo menos el 98% de los requisitos legales para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, gestionando el 100%.	Responsable SST / ARL AXA COLPATRIA	SG-SST	Semestral	-	1	1									1										1				-
27	Actualización y seguimiento permanente de la matriz de indicadores	Actualizar de manera permanente la matriz de indicadores del SG SST dando cumplimiento a la normatividad	Identificar y evaluar el grado de cumplimiento e implementación del SG SST en el empresa y consorcios asociados	Responsable SST	SG-SST	Trimestral	-	1	1					1						1						1						-
28	Seguimiento, a las comunicaciones (Reportes de actos y condiciones inseguras) que se realizan por parte de los trabajadores de la organización.	Garantizar la eficacia de la gestión por parte de SST y COPASST de las comunicaciones recibidas por parte de los trabajadores en materia de actos y condiciones inseguras.	Garantizar el tramite y solución al 100% de las comunicaciones recibidas por parte de los trabajadores	Responsable SST, Alta Dirección, y COPASST	Todo los Trabajadores	Actualización permanente	-	1	1	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		-
29	Revisión y actualización al procedimiento de Compras y Contratistas - actualización y seguimiento	Revisión y seguimiento a la ejecución al procedimiento de compras y seleccionar los contratistas que puedan afectar el SG-SST .	Tener un procedimiento de compras y contratistas actualizado	Responsable SST, Talento Humano, Recursos Físicos	Proceso de Contratación y compras	Anual	-															1										-
30	Evaluación de proveedores y contratistas	Verificar que se estén evaluando los proveedores y contratistas que impacten el SG-SST según los requisitos establecidos	Evaluar el cumplimiento en materia de SST de proveedores y contratistas	Responsable SST	Contratistas y Proveedores	Semestral	-																					1				-
31	Procedimiento de gestión del Cambio - actualización y seguimiento	Asegurar que todos los cambios que generen impactos en el Sistema de Gestión se encuentren documentados.	Evidenciar el registro de los cambios que generen impactos	Responsable SST	SG-SST	Anual	-																	1								-
32	Elección y conformación del COPASST de acuerdo con normatividad colombiana vigente	Desarrollar el proceso de elección y conformación del COPASST dando cumplimiento a la normatividad	Garantizar la elección y conformación del COPASST dando respuesta a las necesidades de la empresa y cumplimiento normativo	Responsable SST	SG-SST	Anual	-																					1				-
33	Elección y conformación del CCL de acuerdo con normatividad colombiana vigente	Desarrollar el proceso de elección y conformación del CCL dando cumplimiento a la normatividad	Garantizar la elección y conformación del CCL dando respuesta a las necesidades de la empresa y cumplimiento normativo	Responsable SST	SG-SST	Anual	-																					1				-

	ESTÁNDAR 3 HACER - GESTIÓN DE LA SALUD EN EL TRABAJO - CONDICIONES DE SALUD EN EL TRABAJO																															
34	Actualización del Perfil Sociodemográfico para el año 2026	Asegurar que se encuentre actualizado, el perfil sociodemográfico de los trabajadores de GRUPO METRO COLOMBIAS S.A.S y Consorcios Asociados	Tener la descripción sociodemográfica de por lo menos el 97% de los trabajadores y el diagnóstico de salud en la empresa.	Responsable SST, Talento Humano	Todos los Trabajadores	Anual	_			1																						_
35	Solicitar Diagnostico de Condiciones de Salud suministrados por la IPS de los últimos exámenes	Evidenciar las condiciones de salud de la población trabajadora para implementar los programas de prevención en salud que sean necesarios.	Conocer el diagnostico de las condiciones de salud de los trabajadores	Responsable SST, Alta Dirección, Talento Humano y COPASST	Todos los Trabajadores	Semestral	_			1												1										_
36	Desarrollar e implementar las actividades del programa de estilos de vida saludable	Desarrollar el programa de prevención con actividades que fomenten estilos de vida saludable (Campaña de utilización de los EPP, campaña hábitos de vida saludable, Concientización en prevención de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, prevención de la diabetes, alimentación saludable, actividad física entre otras)	Ejecutar el 100% de las actividades programadas en el programa de estilos de vida saludable para prevenir la aparición y evitar se agudicen los diagnósticos existentes entre los trabajadores de GMC.	Responsable SST, Alta Dirección, Talento Humano y COPASST	Todos los cargos	Anual	$ 100,000			1		1				1		1		1		1										$ -
37	Actualizar el Profesiograma de acuerdo a los cargos de la organización.	Actualizar el profesiograma, de acuerdo al perfil de cargo y a los riesgos al que se encuentra expuesto el personal de GMC.	Profesiograma actualizado al 100% acorde al perfil de cargos del personal de la empresa	IPS / Talento Humano/ SST.	Todos los cargos	Actualización, Cuando se generan nuevos cargos y riesgos.	_					1																				_
38	Realizar exámenes de ingreso, periódicos, egreso y los incapacidad o reingreso.	Realizar todos los exámenes ocupacionales como lo exige la legislación colombiana. Resolución 2346 de 2007.	Exámenes Médicos Ocupacionales realizados al 100% de los empleados.	Alta Dirección/ talento humano/ IPS , SST.	Todos los Trabajadores de GMC y consorcios asociados (Costo aproximado de 115,000 por persona - 43)	Actualización permanente según los ingresos y exámenes realizados a los trabajadores antiguos	$ 4,945,000	1	1	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		$ 412,083
39	Notificar a los Trabajador las recomendaciones y restricciones resultantes de las evaluaciones medicas ocupacionales.	Entregar y hacer seguimiento a las recomendaciones y/o restricciones medico laborales, resultado de la realización de los exámenes médico ocupacionales (EMO) a los trabajadores.	Notificar al 100% de los trabajadores de GMC S.A.S y consorcios asociados mediante una carta de recomendaciones medicas.	Responsable SST, Alta Dirección, y COPASST, IPS	Todos los Trabajadores	Cada vez que se generen nuevas recomendaciones	$ 10,000	1	1	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		$ 833
40	Solicitud de la licencia de funcionamiento de la IPS y certificación de la custodia de las Historias clínicas a la IPS.	Asegurar la evidencia de funcionamiento de la IPS y la custodia de las Historias clínicas de los trabajadores por la IPS.	Verificar la certificación de la IPS para la prestación del servicio y custodia de las historias clínicas de los trabajadores de GMC y consorcios asociados.	IPS y Talento Humano	IPS	Anual	_			1																						_
41	Semana de la salud	Ejecutar actividades de promoción y prevención de la salud y el bienestar de los trabajadores.	Lograr la participación del 95% de los trabajadores de GMC S.A.S y Consorcios Asociados para que practiquen, estilos de vida saludables, fomentando el autocuidado.	Responsable SST, Alta Dirección, Talento Humano	Todos los Trabajadores de GMC y consorcios asociados	Anual	$ 200,000															1										$ -
42	Programa de Pausas Activas GMC S.A.S y Consorcios Asociados	Continuar con la ejecución de las actividades de pausas activas, evitando lesiones osteomusculares y reduciendo el estrés laboral.	Lograr la participación del 100% de los trabajadores de GMC S.A.S y Consorcios Asociados, manteniendo bajos índices de estrés y libre de lesiones osteomusculares en todo el personal de la empresa.	Responsable SST, Talento Humano, COPASST	Todos los Trabajadores	Mensual	$ 35,000	1	1	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		$ 2,917
43	Ejecución y seguimiento al programa de orden y aseo	Promover la generación de conductas que garanticen un lugar de trabajo en condiciones optimas de orden y aseo contribuyendo al bienestar de los trabajadores y su entorno.	Prevenir la ocurrencia de incidentes y accidentes de trabajo que puedan ser ocasionados por deficiencias en orden y aseo.	Responsable SST, Talento Humano	Todos los Trabajadores	Semestral	$ 10,000											1												1		$ -
44	Ejecución actividades programa protección contra caídas (actualización del programa, gestión de cursos)	Mantener actualizado el programa de protección contra caídas dando cumplimiento a la legislación vigente y su correcta ejecución gestionando los cursos de alturas para los trabajadores que lo necesitan para desarrollar sus labores.	Actualizar el programa de protección contra caídas, realización y certificación de los cursos de alturas del 100% de los trabajadores que lo requieren.	Responsable SST /AXA Colpatria/ talento humano	Todero y coordinador de trabajos en alturas	Cuando este vencido el curso de los profesionales	_			1																						_
45	Fumigación a las instalaciones de la empresa	Controlar y prevenir cualquier tipo de plagas urbanas, (roedores zancudos etc.) con el fin de proteger la Seguridad y la Salud de los Trabajadores.	Realizar 2 fumigaciones en el año dejando el registro / certificación expedida por el proveedor	Recursos físicos y SST	SG-SST	Semestral	$ 310,000			1												1										$ -
46	Verificar la Disposición de Residuos	Garantizar la disposición adecuada de los residuos, en el punto ecológico.	Verificar la recolección de los residuos por parte de las entidades pertinentes de la zona	Responsable SST, Talento Humano	Todos los Trabajadores	Semestral	$ 40,000			1												1										$ -
	ESTÁNDAR 3 HACER - GESTIÓN DE LA SALUD EN EL TRABAJO - REGISTRO, REPORTE E INVESTIGACIÓN DE LOS INCIDENTES, ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES.																															
45	Revisar y actualizar el mecanismos para el reporte de Incidentes y Accidentes de Trabajo y Enfermedades Laborales.	Definir y/o actualizar el mecanismo para realizar el reporte y la investigación de los Incidentes, Accidentes de Trabajo y enfermedades laborales.	Mantener actualizado el procedimiento para la investigación de los Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedades Laborales.	Responsable SST, Alta Dirección, Talento Humano , COPASST y ARL.	Todos los Trabajadores	Actualización, Cuando ocurran AT y EL	_					1																				_
46	Verificar que se reporte e investiguen todos los Incidentes, Accidentes de Trabajo, Enfermedades Laborales.	Reportar todos los Incidentes, Accidentes, Enfermedades que permitan identificar las causas para prevenir su repetición.	Reportar ante la ARL y realizar las investigaciones del 100% de los accidentes y enfermedades laborales.	Responsable SST, Alta Dirección, Talento Humano y COPASST, ARL	Área SST	Cuando ocurran AT o EL	_	1	1	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		_
47	Realizar el análisis de los registros de enfermedades, Incidentes, Accidentes de Trabajo y Ausentismo por Enfermedad Común y Laboral.	Mantener actualizados los registros de Enfermedades, Incidentes, Accidentes de Trabajo y Ausentismo por Enfermedad Común y Laboral.	Analizar el 100% de las causas de los AT y EL según las investigaciones realizadas y tomar las acciones de mejora pertinentes.	Responsable SST, Alta Dirección, Talento Humano y COPASST,	Todos los Trabajadores	Cuando ocurran AT o EL	_	1	1	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		_

ESTÁNDAR 3 HACER - GESTIÓN DE LA SALUD EN EL TRABAJO - MECANISMOS DE VIGILANCIA DE LAS CONDICIONES DE SALUD DE LOS TRABAJADORES.

48	Actualización de los indicadores mínimos del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.	Mantener actualizados los indicadores: severidad de accidentes laborales, frecuencia de accidentes laborales,mortalidad,prevalencia de la enfermedad, incidencia de la enfermedad laboral.	Actualizar y realizar el análisis del 100% de los indicadores según legislación vigente resolución 0312/2019.	Responsable SST/ ARL AXA Colpatria	Todos los Trabajadores GMC	Bimensual	_	1	1			1				1				1				1				1				_
49	Implementar y analizar encuentra de morbilidad sentida y actividades referentes al PVE biomecánico	Mantener actualizada la base de datos mediante la cual se registre y se monitorie al personal que hace parte del PVE biomecánico	Identificar y efectuar seguimiento de la población trabajadora que pertenece al PVE	Responsable SST/ ARL AXA Colpatria	Responsable SG SST	Semestral	_											1												1		_
50	Programa de seguridad vial de GMC S.A.S y Consorcios Asociados.	Implementar el programa de seguridad vial de GMC S.A. 2026 y los subprogramas de velocidad segura, Inspecciones a vehículos, prevención de la distracción, socialización de las normas de transito a todo el personal Y curso de conducción defensiva para los conductores.	Ejecución del programa de seguridad vial , mantenimiento periódico de los vehículos de la empresa y certificación de los conductores en un 95%.	Responsable SST, talento humano y ARL AXA Colpatria.	Conductores de todos los vehículos y COPASST.	Anual	$ 30,000					1																				$ -

ESTÁNDAR 4 HACER - GESTIÓN DE LOS PELIGROS Y RIESGOS

51	Actualización de la Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación y Valoración de Riesgos de SST, anual o cuando se presente un Accidente Trabajo.	Mantener actualizada la Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación y Valoración, con participación de los trabajadores.	Evaluar , Valorar y gestionar el 100% de los riesgos que se presentan en GMC y sus consorcios asociados.	Responsable SST / ARL AXA COLPATRIA	Todos los Trabajadores	Actualización permanente	_			1																						_
52	Mediciones ambientales en Grupo Metro Colombia S.A.S y Consorcios Asociados	Ejecutar los controles ambientales en los puestos de trabajo de la empresa	Realizar 1 medición ambiental en el año 2026 a las oficinas de GMC S.A.S (Confort térmico - método de fangar) controlando los riesgos higiénicos en los ambientes laborales.	Responsable SST, ARL AXA Colpatria, Alta Gerencia	Trabajadores de oficina principal.	Anual	_																					1				_
53	Inspección de equipos alturas disponibles en la empresa.	Disminuir los factores de riesgos asociados a las actividades de trabajos en alturas, gestionar el cumplimiento a la resolución 1409 de 2012 - resolución 4272/2021	Completar al 100% los equipos que se requieren para ejecutar tareas de alto riesgo (Trabajos en alturas),	Responsable SST, administración centro comercial iris, Alta Gerencia	Toderos y personal de construcción de los proyectos	Trimestral	$ 10,000	1	1					1						1						1						$ 2,500
54	Ejecución, seguimiento, evaluación y actualización del programa de gestión del riesgo psicosocial.	Mantener actualizado los documentos y el procedimiento del programa de gestión del riesgo psicosocial.	Actualizar de manera anual el procedimiento y dar cumplimiento a la legislación vigente con respecto al tema puntual.	Responsable SST, Talento Humano y ARL AXA Colpatria.	trabajadores área administrativa	Anual	_											1														_
55	Gestión y actualización del programa de riesgo biomecánico	Mantener el programa de Desordenes Musculo- esqueléticos actualizado y que cumpla con la finalidad de prevención de lesiones osteomusculares	Actualizar el programa, procedimientos y los documentos anexos.	Responsable SST / ARL AXA COLPATRIA	trabajadores del área administrativa	Anual	_			1												1										_
56	Inspección de puestos de trabajo	Establecer que puestos de trabajo de la empresa se les debe hacer modificaciones o ajustes (Inspección de confort térmico)	Inspeccionar como mínimo el 70% de los puestos de trabajo administrativos.	Responsable SST / ARL AXA COLPATRIA	Trabajadores del área administrativa	Anual	$ 20,000													1												$ -
57	Inspección de Equipos de Emergencias en todos los centros de trabajo (inspección de extintores, botiquines, camilla rígida y herramientas a vehículos).	Realizar las inspecciones de seguridad programadas, garantizando la participación de la Brigada de Emergencias, a extintores, botiquines y camilla rígida de la oficina central de GMC S.A.S.	Realizar el 100% de las inspecciones planeadas para el año 2026 y hacer reposición de equipos de emergencias contra incendios, botiquines y camilla rígida cuando sea necesario.	Responsable SST, COPASST	Oficina Central, centro comercial iris, otros centros de trabajo.	Bimestral (Costo por renovación de implementos de botiquín)	$ 80,000	1	1			1				1				1				1				1				$ 13,333
58	Inspecciones maquinaria y equipos en la organización.	Verificar que se estén realizando las inspecciones y los mantenimientos programados a los equipos, y vehículos de Grupo Metro Colombia S.A.S e Iris centro comercial a cargo del proveedor respectivo.	Realizar el 95%de las inspección de las maquinas, equipos , vehículos y guardar los certificados como evidencia. (certificado de puertas, ascensor etc.)	Responsable SST, COPASST.	Oficina Central, centro comercial iris, otros puestos de trabajo	Semestral	_											1												1		_
59	Inspección Locativa en los centros de trabajo de la organización	Realizar las inspecciones de seguridad programadas, garantizando la participación de la Brigada de Emergencias. .	Ejecutar el 96% de las inspecciones locativas en las oficinas principales en compañía de la Brigada de Emergencias.	Responsable SST, Brigada de Emergencias.	Oficina Central, centro comercial iris y demás puestos de trabajo.	Semestral	$ 20,000	1	1			1				1				1				1				1				$ 3,333
60	Seguimiento al Programa de Mantenimiento preventivo y correctivo de la organización	Garantizar el mantenimiento periódico de las instalaciones, equipos y herramientas, de acuerdo con los informes de las inspecciones o reportes de las condiciones inseguras.	Dar cumplimiento al 100% del mantenimiento periódico de las instalaciones, equipos y herramientas, de acuerdo con los informes de las inspecciones.	Responsable SST, COPASST	Oficina Central, centro comercial iris	Trimestral	$ 3,200,000					1						1						1						1		$ -
61	Elementos de Protección Personal - matriz de EPP por riesgo y cargo. (entrega de EPP)	Gestionar el cuidado de la salud , evitar lesiones por accidentes de trabajo en los colaboradores y cumplir con la responsabilidad como empleador de cuidar a los trabajadores de la compañía	Realizar entrega de EPP al 100% de trabajadores cada vez que se requiera y según el cargo	Responsable SST, Talento Humano, Recursos Físicos	Todos los centro de trabajo (200 mil por c/u, se estima por 31 trabajadores al año)	A todos los trabajadores que ingresan y se cambian los EPP según necesidad.	$ 6,200,000	1	1	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		$ 516,667
62	Verificar la entrega de los EPP - Actualizar Matriz de EPP por Cargo	Garantizar la entrega de los EPP de acuerdo a los riesgos identificados.	Revisar y actualizar la matriz de EPP por cargo y verificar que se entreguen los EPP al 100% de los trabajadores	Responsable SST, Talento Humano, Recursos Físicos	todos los trabajadores según su actividad laboral	Cuando se requiera	_	1	1	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		_
63	Entrega de dotación (entrega de bono)	Suministrar cada cuatro (4) meses, la dotación necesaria a los trabajadores cuya remuneración mensual sea menor a (2) salarios mínimos mensuales vigentes.	Hacer seguimiento a la entrega de la dotación y/o bonos de dotación	Responsable SST, Talento Humano	A los cargos que aplique entrega de dotación	Cada 4 meses (mas o menos 10 bonos de $150,000 por mes)	$ 4,500,000							1								1								1		$ -

ESTÁNDAR 5 HACER - GESTIÓN DE AMENAZAS

64	Revisión y actualización del Plan de preparación y respuesta ante emergencias (vulnerabilidad, amenazas, compra de equipos) de GMC S.A.S y Consorcios Asociados	Documentar y actualizar el Plan de Emergencias basados en las recomendaciones del análisis de vulnerabilidad emitido por la ARL Colpatria a GMC S.A.S y Consorcios Asociados.	Mantener actualizado el Plan de preparación ante emergencias de la empresa cumpliendo al 100% la legislación nacional vigente en materia de emergencias.	Responsable SST / ARL AXA COLPATRIA	Oficina Central/ Iris centro comercial	Anual	$ 40,000																	1		1						$ -
65	Revisar, actualizar y reponer la dotación de la Brigada de Emergencias de GMC S.A.S y Consorcios Asociados.	Reponer o remplazar los elementos y Equipos de Emergencias	Dotar el 100% de botiquines según las inspecciones / compra de extintores.	Responsable SST, Alta Dirección, Talento Humano	SG-SST	Anual	$ 20,000																	1								$ -
66	Recarga y Mantenimiento de Extintores	Gestionar la compra, recarga y mantenimiento de Red contraincendios y equipos de extinción de incendios de todos los puestos de trabajo con su respectiva señalización.	Extintores recargados al 100% con fecha vigente y equipos de atención de emergencias en optimas condiciones.	Responsable SST, Recursos Físicos	Dirigido a todos los centros de trabajo de grupo metro Colombia y consorcios asociados	Anual (extintores y equipos contra incendios)	$ 120,000					1																				$ -
67	Prueba de alarma en el centro de trabajo de la organización	Verificar y probar el correcto funcionamiento de las alarmas contraincendios de las oficina de GMC S.A.S y Consorcios Asociados.	Realizar las pruebas de funcionamiento de las alarmas de emergencias.	Responsable SST, Alta Dirección/brigadas de emergencias	Oficina principal.	Anual	-																	1								-
68	Participación de GMC S.A.S y sus Consorcios Asociados en el simulacro distrital de evacuación.	Participar en el ejercicio de simulación o simulacros que permitan evaluar la capacidad para reaccionar ante una posible emergencia que se pueda presentan en las instalaciones y centros de trabajo de la organización.	Realizar simulacro de evacuación con la participación de mínimo el 90% del personal en cada centro de trabajo.	Brigadistas,/responsable SST/Talento Humano	Oficina Central y otros centros de trabajo.	Anual (Programado y no programado)	-																			1						-

ESTÁNDAR 6 - VERIFICACIÓN - ESTÁNDAR PARA LA GESTIÓN DE LOS RESULTADOS

69	Reporte del cumplimiento de los estándares mínimos ante el fondo de riesgos laborales (Min trabajo) año 2025	Realizar la verificación del cumplimiento de los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Realizar la autoevaluación de los 60 estándares mínimos según la resolución 0312 de 2019 del Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo.	Responsable SST.	SG-SST	Anual	-					1																				-
70	Aplicación del RADAR	Realizar la planificación y ejecución de la aplicación del radar por parte de un profesional de la ARL de manera que permita identificar el porcentaje de implementación del SG SST y el plan de acción respectivo	Identificar el porcentaje de cumplimiento del SG SST de GMC y consorcios asociados	Responsable SST	SG-SST	Anual	$ 10,000															1										$ -
71	Auditoria Interna	Realizar la Planificación y ejecución de la auditoria anual al SG-SST de acuerdo al alcance definido por grupo metro Colombia para el año 2026	Ejecutar 1 auditoria del SG-SST en el año 2026 como lo exige la legislación vigente decreto 1072 de 2015	Responsable SST/Alta Dirección/ Talento Humano	Lideres de Procesos y SG-SST	Anual	-																					1				-
72	Revisión por la Dirección	Realizar la Revisión por la dirección, para cada uno de los elementos del SG-SST y hacer partícipes de los resultados al COPASST y al responsable del SG-SST	Realizar la revisión por la dirección de la Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, entrega del informe de gestión del año 2026.	Responsable SST, Alta Dirección, Talento Humano	SG-SST , responsables SST, COPASST.	Anual	$ 10,000			1																						$ -
73	Seguimiento Planes de acción: Acciones Preventivas, Correctivas, de Mejora	Garantizar la documentación, implementación de las acciones correctivas, preventivas y de mejora del SG-SST.	Cumplimiento de la implementación de mínimo el 95% de las acciones correctivas, preventivas y de mejora del SG-SST.	Responsable SST, Alta Dirección, Talento Humano	SG-SST	Mensual	$ 10,000	1	1	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		$ 833
74	Investigación de Incidentes, Accidentes de Trabajo, Enfermedades Laborales	Realizar el análisis de causas de todos los incidentes, realizar las investigaciones y aplicar los planes de mejoras, evitando la repetición de los mismos.	Realizar el seguimiento del 100% de las medidas y acciones, correctivas según las causas derivadas de las investigaciones de AT y EL, incluidas las recomendaciones de la ARL, autoridades administrativas.	Responsable SST, Alta Dirección, Talento Humano, COPASST	Todos los Trabajadores	una por evento o AT	-	1	1	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		-

ACTIVIDADES DE BIENESTAR

75	Celebración día de la mujer	Destacar y reconocer la importancia de la mujer en la empresa GMC y Consorcios Asociados.	Registro de la actividad/entrega de detalles/ participación del 100% de las mujeres de la empresa	Comité de bienestar	Actividad de bienestar	Anual	-					1																				-
76	Dia de la familia	Fortalecer y garantizar el desarrollo integral de la familia como núcleo fundamental de la sociedad,.	Propiciar un espacio para que el trabajador pueda compartir con la familia/aplica para el 100% de los trabajadores de la empresa	Comité de bienestar	Todos los trabajadores	Anual	-							1																		-
77	Actividades de bienestar e integración de los trabajadores: Día del amor y la amistad	Realizar integración de los trabajadores y compartir esta fecha como equipo integro de trabajo/Reconocer el valor de la amistad en el ambiente laboral, fortaleciendo las relaciones interpersonales entre los trabajadores.	Participación del 90% de los trabajadores	Comité de bienestar	Actividad de bienestar	Anual	$ 600,000																	1								$ -
78	Celebración de los cumpleaños a todos los trabajadores de GMC y sus Consorcios Asociados	Homenajear a los trabajadores en la fecha de sus cumpleaños /Mostrar a los trabajadores la importancia de cada uno en la organización	Celebración del 95% de los cumpleaños a los trabajadores de la empresa	Comité de bienestar	Todos los trabajadores de GMC	Mensual	$ 380,000	1	1	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		$ 31,667
79	Actividad de integración	Integrar los trabajadores en un espacio de esparcimiento lúdico mediante el cual se fortalezcan los lazos personales	Participan principalmente personal de oficina GMC	Comité de bienestar	Actividad de bienestar	Anual	$ 2,500,000					1																				$ -
80	Novenas navideñas	Fomentar la unión y el compartir de un buen ambiente laboral en las fiestas decembrinas	Reunión y participación del 95% de los trabajadores de GMC S.A.S y sus Consorcio Asociados	Comité de bienestar	Todos los trabajadores de la organización	anual	-																							1		-
81	Actividad de fin de año empresarial	Mejorar: la integración, comunicación entre los trabajadores, mediante actividades de bienestar colectivas divertidas, preocupada por el bienestar de sus empleados.	Generar espacios de esparcimiento y de compartir entre los trabajadores	Comité de bienestar	Actividad de bienestar	Anual	$ 5,500,000																							1		$ -

ACTIVIDADES MEDIDAS DE BIOSEGURIDAD																																
81	Gestión del autocuidado en GMC S.A.S y Consorcios Asociados	Dar continuidad a las medidas adoptadas por la empresa con respecto al autocuidado , bioseguridad y prevención de todos los integrantes de GMC S.A.S y Consorcios Asociados.	Fomentar e informar sobre medidas de Bioseguridad y Autocuidado al 100% de los trabajadores de GMC S.A.S y Consorcios Asociados	Responsable SST	Todos los trabajadores	Mensual	_	1	1	1																						_
82	Programa Pausas activas	Motivar al personal a realizar pausas activas en los diferentes centros de trabajo para gestionar el cuidado de la salud y prevención de enfermedades osteomusculares	participación del 90% de los trabajadores de GMC S.A.S y Consorcios Asociados	Responsable SST	Todos los trabajadores / todos los cetros de trabajo	Mensual	_	1	1	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		_
83	Programa de gestión del riesgo psicosocial	Actualizar el programa, procedimientos y documentación aplicable	tener un programa de gestión psicosocial actualizado en un 100%	Responsable SST/ AXA COLPATRIA	todos los trabajadores	Anual	_							1																		_
84	Aplicación encuesta del perfil sociodemográfico del año 2026	Caracterizar a la población trabajadora de GMC S.A.S y Consorcios Asociados/alimentar la base de datos para realizar gestión del riesgo psicosocial	La participación del 100% de los trabajadores en la aplicación de la encuesta.	Responsable SST/ AXA COLPATRIA	Todos los trabajadores	Anual	_			1																						_
=	**TOTAL PRESUPUESTO**						**$ 77,470,000**																									

Seguimiento y evaluación del plan de trabajo anual 2026	
Gerencia y Responsable SST	
Revisión del plan anual de trabajo 2026	
Gerencia y Responsable SST	
Ajustes al plan de trabajo anual 2026	
Gerencia y Responsable SST	

ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
40	36	35	28	27	29	33	31	32	29	31	29
40	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%



